

## DEVENIR MANAGER QUAND ON EST UNE FEMME

### QUELLES DIFFÉRENCES ENTRE ENTREPRISES SOCIALES ET ENTREPRISES CLASSIQUES ?

#### ATELIERS PARTICIPATIFS

Organisés par le think & do tank POUR LA SOLIDARITÉ - PLS

15 Septembre 2015 | 9h00 – 15h30

Institut pour l'Égalité des Femmes et des Hommes (IEFH), Bruxelles

Salles *Masereel* et *Paulus*, au 1er étage

- ▶ 09h00 - 09h30 : Accueil-café des participants
- ▶ 09h30 - 09h50 : Présentation du projet et des premiers résultats de la recherche  
Estelle Huchet • Chargée de projets, POUR LA SOLIDARITÉ
- ▶ 09h50 - 12h00 : Quelles opportunités et quelles barrières pour devenir manager quand on est une femme ?  
Identification de bonnes pratiques et élaboration de recommandations

*Au choix*

#### Atelier 1. Devenir manager en entreprise sociale

*Animatrice* : Marie Leprêtre • Chargée de projets, POUR LA SOLIDARITÉ

*Experte en genre* : Françoise Goffinet • Sociologue, IEFH

Avec les contributions spéciales de :

- Ariane Dierickx • Directrice, L'Ilot asbl
- Céline Nieuwenhuys • Secrétaire générale, Fédération des services sociaux

*Ou*

#### Atelier 2. Devenir manager en entreprise classique

*Animatrice* : Estelle Huchet • Chargée de projets, POUR LA SOLIDARITÉ

*Experte en genre* : Monique Chalude • Sociologue, ULB

Avec la contribution spéciale de :

- Anne Misonne • Chargée de projets, Agence pour l'Entreprise et l'Innovation

- ▶ 12h00 - 13h30 : Networking lunch

- **13h30 - 15h20 : Comment accroître le nombre de femmes managers dans les deux secteurs ? Élaboration conjointe de recommandations à destination des entreprises et des pouvoirs publics**

**Atelier 3. Exporter des bonnes pratiques et définir des recommandations conjointes**

Animatrices : **Monique Chalude** • Sociologue, ULB

**Françoise Goffinet** • Sociologue, IEFH

Avec la participation de :

- **Isabella Lenarduzzi** • Directrice, JUMP
- **Kim Thienpont** • Coordinatrice genre et diversité, SPF Emploi

- **15h20 - 15h30 : Conclusions des ateliers et prochains rendez-vous**

**Estelle Huchet** • Chargée de projets, POUR LA SOLIDARITÉ

*Le projet « Gender Balance Power Map » vise à promouvoir l'accès des femmes aux postes à responsabilité en entreprise en créant une dynamique de co-inspiration entre les structures de l'économie sociale et celles de l'économie classique dans six pays européens (Belgique, Finlande, France, Italie, République tchèque, Roumanie).*

[Genderpowermap.eu](http://Genderpowermap.eu)



Suivez et commentez l'événement : **#GenderPowerMap**

Organisé avec le soutien de



Dans le cadre du projet



En partenariat avec



« Gender Balance Power Map » est cofinancé par le programme PROGRESS de l'Union européenne sous la dénomination « SEE-GO - Social and Economic Enterprises and Gender Opportunities » (JUST/2013/PROG/AG/GE-PROGRESS-Gender Equality)

